

Komunikat w sprawie zasiłków

Szanowni Państwo,
uprzejmie informuję, że zgodnie z ustawą z dnia 28 października 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. poz. 2112) oraz ustawą z dnia 28 października 2020 r. o zmianie ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. poz. 2113) ubezpieczony, który jest zatrudniony w podmiocie leczniczym oraz spełnia jeden z poniższych kryteriów tj.:

- odbywa kwarantannę, izolację lub izolację w warunkach domowych, jeśli wynikają one ze styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tym podmiocie, albo
- jest niezdolny do pracy z powodu COVID-19, a niezdolność ta powstała w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tym podmiocie
od dnia 5 września 2020 r. ma prawo do zasiłku chorobowego w wysokości 100% podstawy wymiaru.

Aby otrzymać zasiłek chorobowy w wysokości 100% wymiaru podstawy należy dostarczyć do Działu Kadr oświadczenie pracownika wraz z oświadczeniem pracodawcy potwierdzającym, że :

- niezdolność do pracy powstała w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym,
- obowiązkowa kwarantanna lub izolacja w warunkach domowych wynika ze styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym.

W imieniu pracodawcy oświadczenie potwierdza osoba upoważniona przez Dyrektora, tj. P. dr Marek Szpakowski – Pełnomocnik Dyrektora ds. zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-Cov-2. Wzór oświadczenia stanowi załącznik do niniejszego komunikatu.

Pracownicy, którzy spełniają w/w kryteria i otrzymali już wcześniej świadczenia z tytułu choroby za okres od 5 września 2020r. w wysokości 80% podstawy wymiaru, mogą ubiegać się o wyrównanie do 100% podstawy wymiaru. W tym celu należy złożyć w Dziale Płac wnioski zawierający niezbędne dane (imię, nazwisko, nr PESEL, dni nieobecności, których ma dotyczyć wyrównanie) oraz również w/w oświadczenie.

Wzór wniosku jest załączony do niniejszego komunikatu.

W sytuacjach wątpliwych (np. gdy informacja o kwarantannie lub izolacji nie została umieszczona na Platformie Usług Elektronicznych ZUS), pracodawca może dodatkowo poprosić pracownika o złożenie zaświadczenia od lekarza, który wystawił e-ZLA o związku niezdolności do pracy z COVID-19.

Poniżej link ze szczegółowymi wyjaśnieniami ZUS

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/>

[swiadczenia/-/publisher/details/1/zasilek-chorobowy-na-preferencyjnych-zasadach-dla-niektorych-ubezpieczonych/2714110](#)

Załączniki:

- [**Wniosek o ustalenie podstawy wymiaru świadczeń dla zasiłku chorobowego**](#)
- [**Oświad Pracownika Pracodawcy**](#)