



ala

Warszawa 2 marca 2022 r.

Szanowny Pan
Prof. Dr. Hab. n med. Andrzej Kawecki
Dyrektor
Narodowego Instytutu Onkologii
Im. Marii Skłodowskiej-Curie
Państwowego Instytutu Badawczego
w Warszawie

Dot.: Zarządzenia Nr 11/2022

W związku z wydaniem przez Pana Dyrektora NIO – PIB z dnia 25 lutego 2022 r. Zarządzenia Nr 11/2022 w sprawie realizacji obowiązku szczepień p-ko COVID -19, działające wspólnie zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe oczekują natychmiastowego uchylecia tego zarządzenia.

Pracodawca może żądać od pracownika danych wskazanych w art. 22(1) kodeksu pracy. Przepisy par. 1 - 3 w/w przepisu nie obejmują podania informacji o przebytych szczepieniach ochronnych. Dane dotyczące m.in. naszego stanu zdrowia (w tym procedur leczenia, stosowanych w ich ramach terapii, metod, środków itp. – w tym zatem również dane o szczepieniu) są naszymi danymi osobowymi – i to danymi o szczególnym charakterze (tzw. „dane wrażliwe”), których nikt nie ma prawa weryfikować – pozyskiwać od nas (lub innych osób i podmiotów), sprawdzać, przetwarzać i udostępniać bez naszej uprzedniej, dobrowolnej i świadomej zgody.

Zgodnie z art. 22(1) par. 4 kodeksu pracy, pracodawca może wymagać od pracownika innych danych niż wymienione w par. 1-3 jeżeli jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa, przy czym przez realizację obowiązku należy w tym przypadku rozumieć realizację obowiązku ciążącego na pracodawcy.

Wobec powyższego, wymagając od Pracowników podania informacji o przebytych szczepieniach p-ko COVID 19, pracodawca powinien wskazać podstawę prawną upoważniającą go do wymagania podania tej informacji oraz do przetwarzania danych o przebytych przez Pracownika szczepieniach.

W wydanym przez Dyrektora Zarządzeniu, pracodawca nie wskazał wynikającej z powszechnie obowiązujących przepisów podstawy prawnej do żądania od pracownika informacji o szczepieniu p-ko COVID 19. Wskazany przez Pracodawcę art. 22(1) par. 4 k.p. mówi o danych niezbędnych do wykonania uprawnienia lub obowiązku przez pracodawcę i samodzielnie nie stanowi podstawy do żądania podania danych gdyż dla swego zastosowania musi współwystępować razem z innym przepisem określającym uprawnienie lub obowiązek pracodawcy. W Wydanym Zarządzeniu pracodawca (obok przepisu art. 22(1) ust. 4 k.p.) nie wskazuje innego przepisu który ustanawiałby obowiązek lub uprawnienie pracodawcy, do którego realizacji niezbędne jest uzyskanie informacji o szczepieniu p-ko COVID – 19. Zwracamy także uwagę na fakt, że nawet w przypadku prawidłowego wprowadzenia obowiązku szczepień, obowiązek ten dotyczyłby pracownika a nie pracodawcy i nie umożliwiałby zbierania danych o przyjęciu szczepionki przez pracowników NIO – PIB.

Ze wskazanych powyżej przyczyn również powołany przez pracodawcę przepis par. 12a Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii, gdyż jest on kierowany do pracownika a nie pracodawcy i nie przyznaje pracodawcy żadnych dodatkowych uprawnień.

Obowiązek przyjęcia szczepionki p-ko COVID 19 dla osób wykonujących zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osób wykonujących czynności zawodowe w tych podmiotach, innych niż wykonywanie zawodu medycznego wynika z przepisów Rozdziału 6a Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. 2022 poz. 340) .


Wymienione wyżej rozporządzenie wprowadza powszechny obowiązek szczepienia dla wymienionym w nich grup zawodowych i zostało wydane na podstawie art. 46 ustawy z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, który uprawnia do wprowadzenia obowiązku szczepień ochronnych dla innych grup niż objęte obowiązkowymi szczepieniami ochronnymi na podstawie art. 17 tej ustawy, jednakże obowiązek ten może być wprowadzony co do chorób określonych zgodnie z art. 3 ust. 1 tej ustawy. Art. 3 ust. 1 ustawy z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi odsyła do katalogu zawartego w załączniku do Ustawy, który jednak nie obejmuje choroby COVID 19, gdyż zakres zastosowania ustawy z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi został rozszerzony na COVID 19 rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 3 ust. 2 tej ustawy, do którego art. 46 ust. 3 i 4 ustawy z dnia z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi nie odsyłają.

Odrębnym problemem jest skuteczność rozszerzenia zastosowania przepisów ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi na COVID 19, gdyż zgodnie z art. 3 ust. 2 tej ustawy, choroby inne niż wskazane na podstawie art. 3 ust. 1 mogą zostać objęte zakresem zastosowania ustawy na podstawie rozporządzenia jedynie na czas określony, podczas gdy Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia SARS-CoV-2 zostało wydane bez określenia czasu jego obowiązywania czyli z przekroczeniem delegacji ustawowej.

Wskazujemy zatem, że obecnie Pracodawca nie jest uprawniony do sprawdzania czy Pracownik objęty obowiązkiem szczepienia faktycznie zaszczepił się z uwagi na brak wyraźnego uprawnienia do zbierania takich informacji wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących. Kontrola wykonania obowiązku szczepienia należy do zakresu działania Powiatowych Inspektorów Sanitarnych (art. 48a ust. 3 pkt 1) ustawy o , zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi) a nie do pracodawcy.

Jednocześnie wskazujemy, że, jak wynika z naszych informacji, wadliwe zarządzenie stało się powodem wywierania przez kierowników naszego zakładu presji, zastraszania, a nawet szantażu mającego na celu wymuszenie złożenia deklaracji dotyczącej statusu szczepienia p-ko Covid-19 Oświadczenie pracownika powinno mieć charakter dobrowolny.

Z wyrazami szacunku


NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
SOLIDARNOŚĆ REGON MALOW SZE ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NR 408
w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii
Skłodowskiej-Curie-Państwowym Instytucie Badawczym
02-781 Warszawa ul. W. K. ROENTGENA 5
REGON 015476337 NIP 526-26-99-268

Regionalno-Ośrodkowe Koło
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Techników Medycznych Radioterapii Warszawa
przy Narodowym Instytucie Onkologii-Państwowy
Instytut Badawczy
02-781 Warszawa ul. W.K. Rentgena 5

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELEGNIAREK I POŁOŻNYCH
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Centrum Onkologii
02-781 Warszawa, ul. Roentgena 5
REGON 012813691, NIP 951-17-58-731